



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านหลวง โทร.๐๕๔-๗๖๑๐๖๐-๑.....

ที่ นน.๐๐๓๓.๓๐๑/๒๗..... วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖.....

เรื่อง นโยบายและแนวทางการปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง

๑.ต้นเรื่อง

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลบ้านหลวง เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลบ้านหลวง ทุกคนได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีความตระหนักและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตลอดจนกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการกับปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่เกิดขึ้นให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำความผิดเป็นการล่วงละเมิดคือคุกคามทางเพศพ.ศ. ๒๕๕๓ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งเห็นชอบมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒.ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลบ้านหลวง ตามแนวปฏิบัติดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ผู้บริหารและบุคลากรของโรงพยาบาลบ้านหลวง มีเจตนารมณ์ร่วมกันอย่างชัดเจนที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๓.ข้อเสนอ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อเป็นการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน จึงเห็นควรประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๔.ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายคทาวุฒิ มั่งมูล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง

อนุมัติ/ลงนามแล้ว

(นายกลม พรหมลังกา)

นายแพทย์ปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง